



В обоснование апелляционной жалобы Попов Н.Ф., ссылаясь на нарушение норм материального права, просит решение суда первой инстанции отменить и принять новое, которым искивые требования удовлетворить. Указывает, что решение не соответствует требованиям ст. 66 ТК РФ, пп. 6, 39 Инструкции о порядке ведения трудовых книжек на предприятиях, в учреждениях, организациях, утвержденной Постановлением Госкомтруда СССР от 20.06.1974 № 162. Судом оставлена без внимания справка от 07.05.2004, выданная <данные изъяты> подтверждающая период работы Попова Н.Ф. на данном предприятии с 02.12.1998 по 07.05.2004.

В возражениях на апелляционную жалобу Государственное учреждение - Управление Пенсионного Фонда Российской Федерации в <адрес> Республики Крым просит решение суда первой инстанции оставить без изменения.

Исследовав материалы дела, заслушав пояснения истца, поддержавшего апелляционную жалобу, судебная коллегия пришла к выводу, что апелляционная жалоба подлежит удовлетворению.

Судом установлено, что Попов Н.Ф. является получателем страховой пенсии с 28.05.2004.

21.02.2020 Попов Н.Ф. обратился к ответчику с заявлением о перерасчете размера пенсии, приложив к заявлению нотариально заверенную копию трудовой книжки.

05.03.2020 ГУ Управлением ПФР в г. Керчь РК принято решение об отказе в перерасчете страховой пенсии по старости по основаниям непредставления всех документов, предусмотренных Административным регламентом предоставления Пенсионным Фондом РФ государственной услуги по установлению страховых пенсий, а также в связи с тем, что в трудовой книжке истца сделана запись о его трудовой деятельности с 08.12.1998 по 07.05.2004 на <данные изъяты>, которая заверена недействительной печатью, не подлежащей использованию с 1992 года. В выписке из индивидуального лицевого счета сведения индивидуального (персонифицированного учета) с 01.01.2002 отсутствуют.

Размер пенсии истца на 2004 год рассчитан исходя из общего трудового стажа Попова Н.Ф. - 30 года 2 месяца 17 дней.

В страховой стаж истцу при назначении пенсии не включен период работы с 08.12.1998 по 07.05.2004.

Из записей в трудовой книжке истца усматривается, что в период с 08.12.1998 по 07.05.2004 он работал газосварщиком 5 разряда в государственном предприятии «Судтех».

По результатам проверки, проведенной ответчиком, в 2004 году, при назначении истцу пенсии Пенсионным органом официально получена информация, что <данные изъяты> зарегистрировано в ПФР 18.06.1992 по юридическому адресу, <адрес>. В период с 08.12.1998 по 31.12.2000 организация производила начисление страховых взносов. За период с 01.01.2001 по 31.12.2001 контроль за уплатой страховых взносов осуществлялся налоговыми органами. За расчетные периоды с 01.01.2002 по 31.12.2003 начисление и уплата страховых взносов производилась в соответствии с ФЗ № 167 от 15.12.2001, и за данный период начисление страховых взносов произведено в соответствии с законодательством РФ, но уплата произведена не в полном объеме. За период с 01.01.2004 по 07.05.2004 поступление платежей на обязательное пенсионное страхование отсутствует. Документы по личному составу <данные изъяты> в архив на хранение не поступали. Проверить факт работы Попова Н.Ф. с 08.12.1998 по 31.12.2003 в <данные изъяты> не представилось возможным в связи с нахождением организации в стадии ликвидации, документы в Пенсионный фонд не представлены.

Истцом самостоятельно представлена справка от 07.05.2004 из <данные изъяты> о работе на указанном предприятии с 08.12.1998 по 07.05.2004 и о начислениях, налогах, удержаниях, производимых

предприятием за данный период согласно законодательству. Справка не принята во внимание пенсионным органом, поскольку фамилия руководителя не указана, должность руководителя, отраженная в справке, указана как начальник, в трудовой книжке истца такая должность отражена как директор, должность, которую занимал истец, указана в справке как электросварщик в то время, как в трудовой книжке имеется запись о занимаемой им должности «газоэлектросварщик», заверенная печатью образца СССР, и согласно выписке из индивидуального лицевого счета застрахованного лица, у Попова Н.Ф. отсутствуют сведения за период с 01.01.2002 по 31.12.2014, т.е. в период его работы в <данные изъяты>

Отказывая в удовлетворении исковых требований Попову Н.Ф., суд первой инстанции исходил из того, что статьей 18 Федерального закона № 400-ФЗ от 28.12.2013 «О страховых пенсиях» предусмотрена возможность перерасчета размера страховой пенсии, в том числе в случае увеличения величины индивидуального пенсионного коэффициента за периоды до 1 января 2015 года (п. 1 ч. 2 ст. 18).

Статьей 23 указанного Закона установлено, что перерасчет размера страховой пенсии, фиксированной выплаты к страховой пенсии, производится с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором принято заявление пенсионера о перерасчете размера страховой пенсии, фиксированной выплаты к страховой пенсии в сторону увеличения (п. 2 ч. 1 ст. 23).

На основании данной правовой нормы, с 1 января 2015 года, пенсионер, имеющий не страховые периоды, в любое время может обратиться в территориальный орган ПФР с заявлением о перерасчете размера страховой пенсии с приложением к нему всех необходимых документов, подтверждающих право на учет соответствующего не страхового периода. Документы, подтверждающие не страховые периоды, определены законодательством.

В силу статьи 66 Трудового кодекса РФ, трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника. В трудовую книжку вносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах на другую постоянную работу и об увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора и сведения о награждениях за успехи в работе.

Согласно пункту 11 Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации № 1015 от 2 октября 2014 года, основным документом, подтверждающим периоды работы по трудовому договору, является трудовая книжка установленного образца. При отсутствии трудовой книжки, а также в случае, когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, трудовые книжки колхозников, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

Орган, осуществляющий пенсионное обеспечение, вправе проверять обоснованность выдачи документов, необходимых для установления и выплаты страховой пенсии, а также достоверность содержащихся в них сведений (часть 9 статьи 21 Федерального закона № 400-ФЗ).

Согласно части 2 статьи 18 Федерального закона № 400-ФЗ, перерасчет размера страховой пенсии производится в случае увеличения величины индивидуального пенсионного коэффициента за периоды до 1 января 2015 года. Величина индивидуального пенсионного коэффициента определяется за каждый календарный год, начиная с 1 января 2015 года с учетом ежегодных отчислений страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации.

При подсчете страхового стажа периоды, которые предусмотрены статьями 11 и 12 Федерального закона № 400-ФЗ до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с Федеральным законом от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» подтверждаются на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета за указанный период и (или) документов, выдаваемых работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Также суд первой инстанции исходил из того, что для назначения пенсии в 2004 году истец стал собирать справки заранее. Так, 06.04.2004 ему выдана справка <данные изъяты>, уточняющая особый характер работы. Указанное предприятие находится в г. Керчи, а согласно записи в трудовой книжке, истец в это время до 07.05.2004 продолжал работать в <данные изъяты>, находящемся в <адрес>.

О не включении спорного периода в стаж при назначении пенсии истцу стало известно еще в 2006 году, когда он обращался с заявлением об ознакомлении с пенсионным делом.

Допустимых и относимых доказательств, подтверждающих факт осуществления истцом трудовой деятельности в спорный период, за который начислялись и уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, суду не представлено.

С такими выводами суда первой инстанции не соглашается судебная коллегия и считает, что они сделаны с нарушением норм материального и процессуального права.

В соответствии со статьей 194 ГПК РФ решением является постановление суда первой инстанции, которым дело разрешается по существу.

Решение должно быть законным и обоснованным (часть 1 статьи 195 ГПК РФ).

Пунктами 2, 3 Постановления Пленума Верховного Суда РФ «О судебном решении» от 19.12.2003 г. № 23 разъяснено, что решение является законным в том случае, когда оно принято при точном соблюдении норм процессуального права и в полном соответствии с нормами материального права, которые подлежат применению к данному правоотношению, или основано на применении в необходимых случаях аналогии закона или аналогии права (часть 1 статьи 1, часть 3 статьи 11 ГПК РФ). Решение является обоснованным тогда, когда имеющие значение для дела факты подтверждены исследованными судом доказательствами, удовлетворяющими требованиям закона об их относимости и допустимости, или обстоятельствами, не нуждающимися в доказывании (статьи 55, 59 - 61, 67 ГПК РФ), а также тогда, когда оно содержит исчерпывающие выводы суда, вытекающие из установленных фактов.

Указанным требованиям и разъяснениям Пленума Верховного Суда РФ решение суда первой инстанции не соответствует.

Основания возникновения и порядок реализации права граждан Российской Федерации на страховые пенсии установлены Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (далее также - Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ), вступившим в силу с 1 января 2015 г.

Согласно пункту 2 статьи 3 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ страховой стаж - это учитываемая при определении права на страховую пенсию и ее размера суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, за которые начислялись и уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж.

Частью 1 статьи 4 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ установлено, что право на страховую пенсию имеют граждане Российской Федерации, застрахованные в соответствии с Федеральным законом от 15 декабря 2001 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», при соблюдении ими условий, предусмотренных настоящим федеральным законом.

По общему правилу право на страховую пенсию по старости имеют мужчины, достигшие возраста 60 лет, и женщины, достигшие возраста 55 лет. Страховая пенсия по старости назначается при наличии не менее 15 лет страхового стажа. Страховая пенсия по старости назначается при наличии величины индивидуального пенсионного коэффициента в размере не менее 30 (статья 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ).

Частью 3 статьи 36 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ определено, что со дня вступления в силу настоящего федерального закона Федеральный закон от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» не применяется, за исключением норм, регулирующих исчисление размера трудовых пенсий и подлежащих применению в целях определения размеров страховых пенсий в соответствии с настоящим федеральным законом в части, не противоречащей настоящему федеральному закону.

Положения статьи 30 Федерального закона от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» предусматривают правовой механизм оценки приобретенных до 1 января 2002 г. пенсионных прав застрахованных лиц и регулируют порядок исчисления размера трудовых пенсий.

Из пункта 2 статьи 30 Федерального закона от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» следует, что расчетный размер трудовой пенсии при оценке пенсионных прав застрахованного лица может определяться по выбору застрахованного лица либо в порядке, установленном пунктом 3 настоящей статьи, либо в порядке, установленном пунктом 4 настоящей статьи, либо в порядке, установленном пунктом 6 настоящей статьи.

При этом варианты определения расчетного размера трудовой пенсии, предусмотренные пунктами 3 и 4 статьи 30 названного федерального закона, предполагают использование в соответствующих целях либо среднемесячного заработка застрахованного лица за 2000 - 2001 годы по сведениям индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования, либо среднемесячного заработка застрахованного лица за любые 60 месяцев работы подряд на основании документов, выдаваемых в установленном порядке работодателями или государственными (муниципальными) органами (абзац седьмой пункта 3 и абзац четвертый пункта 4 статьи 30 Федерального закона от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»).

Таким образом, размер страховой пенсии по старости при обращении гражданина за назначением страховой пенсии по старости должен определяться пенсионным органом с учетом заработка (дохода), который фактически получал гражданин в период своей трудовой (иной общественно полезной) деятельности, предшествующий назначению пенсии. Право выбора наиболее выгодного периода работы, из которого для определения размера пенсии подлежит учету среднемесячный заработок, принадлежит гражданину.

Как неоднократно указывал Конституционный Суд Российской Федерации, установленный положениями пункта 3 статьи 30 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» порядок исчисления расчетного размера трудовой пенсии при оценке приобретенных до 1 января 2002 г. пенсионных прав застрахованных лиц в части, касающейся определения размера среднемесячного

заработка застрахованного лица, в равной мере распространяется на всех лиц, у которых право на назначение трудовой (с 1 января 2015 года - страховой) пенсии по старости возникло после указанной даты, обеспечивает индивидуализацию размера трудовой (страховой) пенсии по старости, обусловленную правовой природой и целевым назначением данной выплаты, исключает возможность произвольного установления пенсионного обеспечения и, по существу, воспроизводит действовавший ранее порядок определения среднемесячного заработка в целях исчисления размера трудовых пенсий по старости, закрепленный статьей 102 Закона Российской Федерации «О государственных пенсиях в Российской Федерации» (определения от 4 апреля 2017 г. № 696-О, от 28 ноября 2019 г. № 3181-О).

До вступления в силу Федерального закона от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», то есть до 1 января 2002 г., правовое регулирование исчисления размера трудовой пенсии по старости осуществлялось по нормам Закона Российской Федерации от 20 ноября 1990 г. № 340-1 «О государственных пенсиях в Российской Федерации».

Частью первой статьи 100 Закона Российской Федерации от 20 ноября 1990 г. № 340-1 «О государственных пенсиях в Российской Федерации» было предусмотрено, что в заработок для исчисления пенсии включаются все виды выплат (дохода), полученных в связи с выполнением работы (служебных обязанностей), предусмотренной статьей 89 Закона, на которые начисляются страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации.

Согласно части первой статьи 102 Закона Российской Федерации от 20 ноября 1990 г. № 340-1 «О государственных пенсиях в Российской Федерации», среднемесячный заработок при назначении пенсии определяется (по желанию обратившегося за пенсией): за 24 последних месяца работы (службы, кроме срочной военной службы) перед обращением за пенсией либо за любые 60 месяцев работы (службы) подряд в течение всей трудовой деятельности перед обращением за пенсией.

Среднемесячный заработок, определенный частями первой и второй статьи 102, за периоды до регистрации в качестве застрахованного лица в соответствии с Федеральным законом от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования» устанавливается на основании документов, выдаваемых в установленном порядке соответствующими государственными и муниципальными органами, организациями (часть 3 статьи 102 Закона Российской Федерации от 20 ноября 1990 г. № 340-1 «О государственных пенсиях в Российской Федерации»).

Среднемесячный заработок за периоды после регистрации в качестве застрахованного лица устанавливается на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета (часть 4 статьи 102 Закона Российской Федерации от 20 ноября 1990 г. № 340-1 «О государственных пенсиях в Российской Федерации»).

Из приведенного правового регулирования порядка подтверждения среднемесячного заработка для исчисления размера трудовых пенсий по старости, действовавшего в период работы Попова Н.Ф. 08.12.1998 по 07.05.2004 в <данные изъяты> до регистрации его в системе государственного пенсионного страхования, следует, что среднемесячный заработок подтверждается документами, выдаваемыми в установленном порядке работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами.

Действующий с 1 января 2015 г. порядок установления страховых пенсий определен статьей 21 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ.

Согласно части 1 статьи 21 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ, установление страховых пенсий и выплата страховых пенсий, включая организацию их доставки, производятся органом,

осуществляющим пенсионное обеспечение в соответствии с Федеральным законом от 15 декабря 2001 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», по месту жительства лица, обратившегося за страховой пенсией.

Перечень документов, необходимых для установления страховой пенсии, установления и перерасчета размера фиксированной выплаты к страховой пенсии (с учетом повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии), правила обращения за указанной пенсией, фиксированной выплатой к страховой пенсии (с учетом повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии), в том числе работодателей, их назначения (установления) и перерасчета их размера, в том числе лицам, не имеющим постоянного места жительства на территории Российской Федерации, перевода с одного вида пенсии на другой, проведения проверок документов, необходимых для установления указанных пенсий и выплат, правила выплаты страховой пенсии, фиксированной выплаты к страховой пенсии (с учетом повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии), осуществления контроля за их выплатой, проведения проверок документов, необходимых для их выплаты, правила ведения пенсионной документации, а также сроки хранения выплатных дел и документов о выплате и доставке страховой пенсии, в том числе в электронной форме, устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации. Требования к формату документов выплатного дела в электронной форме устанавливаются Пенсионным фондом Российской Федерации (часть 6 статьи 21 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ).

Необходимые для установления страховой пенсии и выплаты страховой пенсии документы могут быть запрошены у заявителя только в случаях, если необходимые документы не находятся в распоряжении государственных органов, органов местного самоуправления либо подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организаций, за исключением случаев, если такие документы включены в определенный Федеральным законом от 27 июля 2010 г. № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» перечень документов (часть 7 статьи 21 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ).

Иные необходимые документы запрашиваются органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, в иных государственных органах, органах местного самоуправления либо подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организациях и представляются такими органами и организациями на бумажном носителе или в электронной форме. Заявитель вправе представить указанные документы по собственной инициативе (часть 8 статьи 21 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ).

Орган, осуществляющий пенсионное обеспечение, вправе проверять обоснованность выдачи документов, необходимых для установления и выплаты страховой пенсии, а также достоверность содержащихся в них сведений (часть 9 статьи 21 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ).

Согласно части 3 статьи 22 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ в случае, если к заявлению о назначении страховой пенсии приложены не все необходимые документы, подлежащие представлению заявителем с учетом положений части 7 статьи 21 настоящего Федерального закона, орган, осуществляющий пенсионное обеспечение, дает лицу, обратившемуся за страховой пенсией, разъяснение, какие документы он должен представить дополнительно. Если такие документы будут представлены не позднее чем через три месяца со дня получения соответствующего разъяснения, днем обращения за страховой пенсией считается день приема заявления о назначении страховой пенсии, или дата, указанная на почтовом штемпеле организации федеральной почтовой связи по месту отправления данного заявления, или дата подачи заявления с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе информационно-телекоммуникационной

сети "Интернет", включая Единый портал государственных и муниципальных услуг, или дата приема заявления многофункциональным центром предоставления государственных и муниципальных услуг.

В соответствии с частью 6 статьи 21 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 ноября 2014 г. № 884н утверждены Правила обращения за страховой пенсией, фиксированной выплатой к страховой пенсии с учетом повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии, накопительной пенсией, в том числе работодателями, и пенсией по государственному пенсионному обеспечению, их назначения, установления, перерасчета, корректировки их размера, в том числе лицам, не имеющим постоянного места жительства на территории Российской Федерации, проведения проверок документов, необходимых для их установления, перевода с одного вида пенсии на другой в соответствии с федеральными законами «О страховых пенсиях», «О накопительной пенсии» и «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» (далее - Правила № 884н).

Пунктом 22 Правил № 884н установлено, что территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации при приеме заявления об установлении пенсии, в частности, дает оценку содержащимся в документах сведениям, их соответствия данным индивидуального (персонифицированного) учета, а также правильности оформления документов; проверяет в необходимых случаях обоснованность выдачи документов и достоверность содержащихся в документах сведений, а также их соответствие сведениям, содержащимся в индивидуальном лицевом счете застрахованного лица; запрашивает документы (сведения), находящиеся в распоряжении иных государственных органов, органов местного самоуправления либо подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организаций, в случае если такие документы не представлены заявителем по собственной инициативе.

Пунктом 23 Правил № 884н определено, что решения и распоряжения об установлении или об отказе в установлении пенсии принимаются территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации на основе всестороннего, полного и объективного рассмотрения всех документов, имеющих в распоряжении территориального органа Пенсионного фонда Российской Федерации.

Исходя из приведенных нормативных положений назначение и выплата страховой пенсии по старости осуществляется территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации, который разъясняет гражданам законодательство Российской Федерации по вопросам, отнесенным к его компетенции; принимает заявление о назначении страховой пенсии по старости со всеми документами и дает оценку правильности их оформления; дает лицу, обратившемуся за страховой пенсией, разъяснение, какие документы он должен представить дополнительно, предоставляет возможность предоставить недостающие документы; в случае непредставления заявителем по собственной инициативе необходимых для назначения страховой пенсии документов пенсионный орган осуществляет их запрос в государственных органах, органах местного самоуправления и подведомственных им организациях, в распоряжении которых находятся такие документы; проверяет в необходимых случаях обоснованность выдачи представленных документов; принимает решения о назначении страховой пенсии по старости или об отказе в ее назначении на основе всестороннего, полного и объективного рассмотрения всех представленных гражданами и полученных самим пенсионным органом документов.

При рассмотрении исковых требований Попова Н.Ф. приведенные нормативные положения, регулирующие порядок установления гражданам страховых пенсий по старости, судом первой инстанции не применены.

Судом установлено, что материалы пенсионного дела Попова Н.Ф. содержат сообщение Государственного учреждения – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Саакнк-



Петербургу и Ленинградской области от 13.09.2004 № 12-01/20976 о том, что в период с 01.01.2001 по 31.12.2001 <данные изъяты> производила начисление страховых взносов, с 01.01.2002 по 31.12.2003 начисление и уплата страховых взносов производились в соответствии с Федеральным законом от 15.12.2002 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» За данный период начисление страховых взносов произведено в соответствии с законодательством РФ, но уплата произведена не в полном объеме. За период с 01.01.2004 по 07.05.2004 поступление платежей на обязательное пенсионное страхование отсутствует.

Также в материалах дела имеется справка от 07.05.2004 <данные изъяты> о том, что Полпов Н.Ф. работал электросварщиком в <данные изъяты> с 08.12.1998 по 07.05.2004 начисления, вычета налогов, удержания пенсионного фонда производились согласно Российским законам РФ.

Разрешая спор, суд исходил из того, что для назначения пенсии в 2004 году истец стал собирать справки заранее. 06.04.2004 ему выдана справка <данные изъяты>, уточняющая особый характер работы. Указанное предприятие находится в г. Керчи, а согласно записи в трудовой книжке, истец в это время до 07.05.2004 продолжал работать в <данные изъяты>, находящемся в <адрес>. О не включении спорного периода в стаж при назначении пенсии истцу стало известно еще в 2006 году, когда он обращался с заявлением об ознакомлении с пенсионным делом.

В силу части 2 статьи 56 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации (далее также - ГПК РФ) суд определяет, какие обстоятельства имеют значение для дела, какой стороне надлежит их доказывать, выносит обстоятельства на обсуждение, даже если стороны на какие-либо из них не ссылались.

С учетом указанной нормы бремя доказывания обстоятельств, имеющих значение для дела, между сторонами спора подлежит распределению судом на основании норм материального права, регулирующих спорные отношения, а также с учетом требований и возражений сторон.

При принятии решения суд оценивает доказательства, определяет, какие обстоятельства, имеющие значение для рассмотрения дела, установлены и какие обстоятельства не установлены, каковы правоотношения сторон, какой закон должен быть применен по данному делу и подлежит ли иск удовлетворению (часть 1 статьи 196 ГПК РФ).

По настоящему делу юридически значимым и подлежащим определению и установлению с учетом исковых требований Попова Н.Ф., возражений ответчика относительно иска и приведенных выше норм материального права, регулирующих спорные отношения, являлось установление, в том числе обстоятельств, связанных с исполнением пенсионным органом обязанности по разъяснению Попову Н.Ф. какие документы, содержащие сведения об уплате работодателем страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, необходимо ему предоставить с целью исчисления размера страховой пенсии по старости из заработка; предпринимались ли пенсионным органом действия по запросу таких документов в органах и организациях, в распоряжении которых находятся необходимые документы.

Суд в результате неправильного применения норм материального права, регулирующих спорные отношения, указанные обстоятельства при разрешении дела не установил, сославшись на невозможность получения справок в связи с работой истца в ином предприятии, что может явиться основанием к отказу в иске, основано на допущениях суда первой инстанции, не подтвержденных допустимыми и относимыми доказательствами.

Применение судом первой инстанции к спорным отношениям норм Гражданского кодекса Российской Федерации, регулирующих исковую давность, не основано на законе, поскольку ГУ Управление Пенсионного фонда РФ в г. Керчи Республики Крым и Попов Н.Ф. не являются субъектами

гражданских правоотношений. Пенсионный фонд Российской Федерации образован Постановлением Верховного Совета РСФСР от 22 декабря 1990 года в целях государственного управления финансами пенсионного обеспечения в Российской Федерации (Положение о Пенсионном фонде Российской Федерации, утвержденное Постановлением ВС РФ от 27.12.1991 № 2122-1).

Спорные отношения регулируются специальными нормативными правовыми актами в сфере пенсионного обеспечения, в том числе Федеральным законом от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», следовательно, к требованиям о признании незаконным и отмене решения об отказе в перерасчете страховой пенсии, включении периодов работы в стаж, понуждении совершить определенные действия, не подлежат применению положения Гражданского кодекса Российской Федерации.

Судом не учтено что даже факт отсутствия в представленных документах информации об уплате страховых взносов не является доказательством, свидетельствующим о неисполнении работодателем обязанности по их перечислению в Пенсионный фонд Российской Федерации за спорный период работы истца.

Таким образом, суд первой инстанции при разрешении спора произвольно применил положения статьи 56 ГПК РФ, нарушив требования процессуального закона, касающиеся доказательств и доказывания в гражданском процессе, не оценил имеющиеся по делу доказательства в совокупности, как это предписывает процессуальный закон (статья 67 ГПК РФ), в связи с чем суждение об отказе в удовлетворении исковых требований Попова Н.Ф. о непредставлении истцом доказательств отчисления работодателем страховых взносов за период работы с 08.12.1998 по 07.05.2004 в <данные изъяты> нельзя признать правомерным.

Кроме того, неуплата предприятием страховых взносов не может быть поставлена в вину работнику и подлежит взысканию органами пенсионного обеспечения в установленном законом порядке.

При таких обстоятельствах решение суда первой инстанции подлежит отмене с принятием нового решения об удовлетворении исковых требований.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 327, 328, 330 ГПК Российской Федерации, судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда Республики Крым,

о п р е д е л и л а:

решение Керченского городского суда Республики Крым от 04 августа 2020 года отменить.

Признать незаконным и отменить решение Государственного учреждения – Управление Пенсионного фонда Российского Федерации в г. Керчи от 05.03.2020 об отказе Попову Николаю Федоровичу в перерасчете страховой пенсии по старости.

Обязать Государственное учреждение – Управление Пенсионного фонда Российского Федерации в г. Керчи включить Попову Николаю Федоровичу, 27.05.1949 рождения, период его работы с 08.12.1998 по 07.05.2004 в <данные изъяты> и осуществить перерасчет размера страховой пенсии по старости, а также индивидуального пенсионного коэффициента истца с учетом указанного периода работы, начиная с 01.03.2020.

Взыскать с Государственного учреждения – Управление Пенсионного фонда Российского Федерации в г. Керчи государственную пошлину в размере 150 рублей в доход бюджета муниципального образования г. Симферополь.

Судьи:



опубликовано 09.10.2020 19:09, изменено 17.11.2021 16:37